ГАЛИЦИНІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА

ВІТОВСЬКОГО РАЙОНУ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

## Від 10 квітня 2020 року №36 -Р

## с. Галицинове

1

Про затвердження Плану дій із забезпечення

рівних прав та можливостей жінок та чоловіків

на території Галицинівської сільської ради ( ОТГ )

Керуючись пунктом 20 частини 4 статті 42 Закону України “ Про місцеве самоврядування в Україні ”, Законами України “ Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків ”, “ Про протидію торгівлі людьми ”, “ Про запобігання та протидію домашньому насильству ”, з метою реалізації державної сімейної та ґендерної політики, спрямованої на утвердження в суспільстві соціальної справедливості та ґендерної рівності, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, їх повновартісної участі у житті громади, підтримки сім’ї, запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми, розбудови громадянського суспільства:

1. Затвердити План дій із забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків на території Галицинівської сільської ради ( ОТГ ) (додається).
2. Керівникам структурних підрозділів та відповідальним особам виконавчого комітету сільської ради забезпечити виконання визначених заходів Плану дій та щомісяця до 5 числа місяця наступного за звітним надавати інформацію про хід їх виконання заступнику сільського голови з гуманітарних питань та соціальної політики В.СІКАЛЕНКО.
3. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника сільського голови з гуманітарних питань та соціальної політики В.СІКАЛЕНКО.

 Сільський голова І. НАЗАР

ЗАТВЕРДЖЕНО

 розпорядженням сільського голови

 №36-Р від 10.04.2020 р.

|  |
| --- |
| План дій із забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіківна території Галицинівської ОТГ (травень 2020 р. - вересень 2020р.) |
| *Дія* | *Дата виконання* | *Фінансування* | *Відповідальний/а* |
| ІНДЕКС 1: ОФІЦІЙНЕ ЗОБОВ’ЯЗАННЯ МІСЦЕВОЇ ВЛАДИ ВПРОВАДЖУВАТИ ПОЛІТИКУ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ |
| 1.1.г.1 Утворити консультативно-дорадчий орган з питань забезпечення ґендерної рівності, затвердити положення 1.1.г.2 Сформувати та затвердити план діяльності консультативно-дорадчого органу | 08.202008.2020 |  | В.СІКАЛЕНКОВ.СІКАЛЕНКО |
| 1.2.а.1 Провести аналіз стану забезпечення ґендерної рівності на місцевому рівні1.2.г.1 Провести аналіз існуючих програм та заходів забезпечення ґендерної рівності на рівні громади | 08.202007.2020 | В.СІКАЛЕНКОВ.СІКАЛЕНКО |
| 1.3.а.1 Застосовувати в роботі ОМС Методичні рекомендації щодо впровадження та застосування ґендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (Наказ Міністерства фінансів України від 02.01.2019 року № 1) 1.3.а.2 Організувати систематичні консультації для представників ОМС по застосуванню ґендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі1.3.а.3 Проводити систематичний моніторинг та контроль застосування ґендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі1.3.б.1 Провести ґендерний бюджетний аналіз існуючих галузевих програм, надати рекомендації щодо подолання ґендерних розривів1.3.б.2 Опрацювати рекомендації щодо застосування ґендерно орієнтованого підходу в галузевих програмах серед осіб, відповідальних за розробку та виконання галузевих програм1.3.б.3 Організувати систематичні консультації для представників ОМС щодо впровадження ґендерно орієнтованого підходу в галузеві програми  | 06.202006.202008.202008.202005-09.202005-09.2020. |  | Л.КРАВЕЦЬ С.ЛАВРУСЕНКОЛ.КРАВЕЦЬ Л.ПАВЛЕНКОІ.ШЕПЕЛЬС.ЛАВРУСЕНКО Л.ПАВЛЕНКОІ.ШЕПЕЛЬС.ЛАВРУСЕНКО В.СІКАЛЕНКОВ.СІКАЛЕНКОЛ.КРАВЕЦЬ С.ЛАВРУСЕНКО  |
| 1.4.а.1 Розробити процедури для впровадженнясистеми відстеження бюджетних коштів, виділенихна просування ґендерної рівності | 05-09.2020 |  | В.СІКАЛЕНКОВ.СІКАЛЕНКОВ.СІКАЛЕНКОВ.СІКАЛЕНКОО.ДОЛГОРУКОВАВ.СІКАЛЕНКОО.ДОЛГОРУКОВА |
| 1.4.а.2 Проводити аналіз витрат на просуванняґендерної рівності | 05-09.2020 |
| 1.4.а.3 Готувати щорічні звіти щодо відстеженнякоштів, спрямованих на досягнення ґендерноїрівності | 05-09.2020 |
| 1.4.б.1 Оприлюднювати інформацію/звіти щодорозподілу бюджетних коштів на забезпеченняґендерної рівності через вебсайти місцевих органіввлади, ЗМІ, публікації та інші засоби | 05-09.2020 |
| 1.4.б.2 Готувати та публікувати різну аналітичнуінформацію з означеного питання | 05-09.2020 |
| ІНДЕКС 2: ДІЯЛЬНІСТЬ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ПЕРЕДБАЧАЄ КОНКРЕТНІ ЗАХОДИ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВРАХУВАННЯ ҐЕНДЕРНИХ ПОТРЕБ НА КОЖНОМУ ЕТАПІ РОЗРОБКИ МІСЦЕВОЇ ПОЛІТИКИ |
| 2.1.б.1 Провести/Замовити проведення ґендерного аналізу в одній чи більше сферах з метою визначення ґендерних розривів 2.1.б.2 Донести результати аналізу до відповідних департаментів (відділів, підрозділів, співробітників) з метою внесення змін до програмних документів | 05-09.202005-09.2020 |  | В.СІКАЛЕНКОВ.СІКАЛЕНКО |
| 2.2.б.1 Врахувати ґендерні розриви, виявлені на етапі проектування, при розробці стратегічних документів та програм громади 2.2.б.2 Розробити інструкцію з підготовки місцевих політик / програм, спрямованих на зменшення ґендерних розривів та подолання наслідків дискримінації2.2.б.3 Проводити моніторинг ситуації з метою своєчасного внесення змін до програм2.2.в.1 Провести ґендерний аналіз програм в одній чи більше сферах2.2.в.2 Розробити рекомендації щодо врахування потреб жінок і чоловіків в одній чи більше галузевих програмах 2.2.в.3 Внести зміни до місцевих програм в рамках адаптації цілей та завдань відповідно до потреб жінок і чоловіків у всій їх різноманітності2.2.г.1 Розробити і застосувати ґендерно чутливі показники в одній чи більше галузевих програмах 2.2.г.2 Розробити і запровадити систему індикаторів виміру стану досягнення ґендерної рівності, яка відповідає національним індикаторам досягнення Цілей стійкого розвитку | 05-09.202005-09.202005-09.202005-09.202005-09.202005-09.2020 |  | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБОВ.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБОВ.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБОВ.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБОВ.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБОВ.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| 2.3.г.1 Створити інструменти, спрямовані на різні цільові аудиторії жінок і чоловіків (он-лайн, телефонна гаряча лінія, популярні месенджери, скринька відгуків тощо), для отримання відгуків від жінок та чоловіків щодо задоволеності отриманими послугами | 07-09.2020 |  | В.СІКАЛЕНКОО.ДОЛГОРУКОВА |
| 2.4.а.1 Проаналізувати відповідність індикаторів/показників, розроблених на стадіїпланування, індикаторам/показникам,використаним під час оцінки | 05-09.2020 |  | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| 2.4.а.2 Проводити систематичний моніторинг таоцінку виконання програм на основііндикаторів/показників, що були розроблені настадії планування | 05-09.2020 | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| 2.4.а.3 За потреби внести зміни доіндикаторів/показників, які були розроблені настадії планування (до відповідних документів), увідповідності до ситуації | 05-09.2020 | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| 2.4.б.1 Система показників оцінки ефективностіцільових та бюджетних програм включає ґендерніпоказники | 08.2020 | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| 2.4.б.2 Скласти та оприлюднити звіт зарезультатами проведення оцінки ефективностіздійснення цільових/бюджетних програм | 06.2020 | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| 2.4.в.1Розробити інструкцію щодо оцінкиґендерного впливу політик/програм | 06-09.2020 | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| 2.4.в.2 Провести оцінку впливу існуючихполітик/програм на ґендернурівність в громаді | 06-08.2020 | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| 2.4.в.3 Підготовити рекомендації щодо внесеннязмін до політик/програм, які мають ґендернонегативний або ґендерно нейтральний вплив | 05-09.2020 | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| ІНДЕКС 3: НАЯВНІСТЬ ТА ДОСТУПНІСТЬ СТАТИСТИЧНИХ ДАНИХ, РОЗПОДІЛЕНИХ ЗА СТАТТЮ, НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ У НАСТУПНИХ СФЕРАХ: |
| 3.1.є.1 Збирати дані, розподілені за статтю, щодокористувачів послугами закладів культури, дозвіллялітніх таборів, санаторіїв тощо) | 05-09.2020 |  | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| 3.1.є.2 Збирати на рівні громади дані, розподіленіза статтю, щодо участі у культурних заходах | 05-09.2020 | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| 3.1.є.3 Збирати дані щодо участі жінок/чоловіків завіком в художній самодіяльності | 05-09.2020 | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| 3.1.є.4 Збирати на рівні громади дані, розподіленіза статтю, щодо працівниківбібліотек/музеїв/театрів/закладів культури тадозвілля | 05-09.2020 | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| 3.1.ж.1 Збирати дані, розподілені за статтю тавіком, щодо участі населення у спортивних секціях | 05-09.2020 | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| 3.1.ж.2 Збирати дані, розподілені за статтю тавіком, щодо участі населення у заходах фізичноїкультури | 05-09.2020 | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| 3.1.ж.3 Збирати на рівні громади дані, розподіленіза статтю, щодо працівників спортивнихзакладів/установ | 05-09.2020 | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО |
| ІНДЕКС 4: ОРГАНИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ВЗЯЛИ НА СЕБЕ ЗОБОВ’ЯЗАННЯ ЩОДОПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРЕДСТАВНИКІВ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТАЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН З ПИТАНЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ҐЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ |
| * + 1. Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення навичок проведення ґендерного аналізу, моніторингу та оцінки / оцінки ґендерного впливу
		2. Проводити систематичні тренінги (семінари)

з посилення рівня володіння інструментами ґендерного інтегрування та ґендерного бюджетування | 06-09.202006-09.2020 |  | В.СІКАЛЕНКОВ.СІКАЛЕНКО |
| * + 1. Розробити план навчання з питань ґендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб
 | 06.2020 |  | В.СІКАЛЕНКО |
| ІНДЕКС 5: ПРОВЕДЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-ПРОСВІТНИЦЬКИХ КАМПАНІЙ З ПИТАНЬ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ |
| 5.1.3 Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії з питань ґендерної рівності із урахуванням потреб конкретних цільових аудиторій | 05-09.2020 |  | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО. |
| 5.2.6 Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії щодо подолання ґендерних стереотипів (в освіті, на ринку праці, в спорті інше) | 05-09.2020 |  | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО. |
| 5.3.4 Використовувати соціальні мережі для інформаційно-просвітницьких кампаній із питань ґендерної рівності | 05-09.2020 |  | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО. |
| 5.4.2. Залучати кошти донорів та міжнародних проектів для проведення інформаційно-просвітницьких кампаній із питань ґендерної рівності | 05-09.2020 |  | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО. |
| ІНДЕКС 6: ІСНУВАННЯ КОНКРЕТНИХ ЗАХОДІВ/ДІЙ/ПРАКТИК ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ НА РІВНІ ВИКОНАВЧИХ ОРГАНІВ ОМС ТА КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ/УСТАНОВ/ОРГАНІЗАЦІЙ |
| 6.4.г.5 Забезпечити навчання представників суб’єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та дискримінації | 05-09.2020 |  | В.СІКАЛЕНКОРобоча група з ГБО. |

Сільський голова І. НАЗАР